



Introducción al liderazgo

“Lo único realmente trascendente es lo que hacemos.”
– John Ruskin



www.liderazgosinlimites.com

Copyright © 2010 Stephan Kaiser & Martin Kaiser

Todos los derechos reservados

Este documento contiene contenido de propiedad intelectual y no debe ser duplicado o distribuido sin permiso escrito.

Ninguna porción de este material debe ser compartido o reproducido de ninguna manera y bajo ninguna circunstancia sin permiso escrito por adelantado por Stephan Kaiser & Martin Kaiser.

Para solicitudes de permiso, contactar:

Stephan Kaiser & Martin Kaiser

info@liderazgosinlimites.com

0058 212 893 17 50

Ninguna parte de este material intenta ofrecer asesoramiento legal, profesional, personal o financiero. La información contenida en este material no puede reemplazar los servicios de profesionales entrenados en cualquier área, incluyendo, pero no estando limitado, al área financiera o legal. Bajo ninguna circunstancia Stephan Kaiser o Stephan Kaiser & Martin Kaiser o cualquiera de sus representantes o contratistas serán responsables por cualquier daño especial o consecuente que resulten del uso, o la inhabilidad de usar, la información o estrategias comunicadas en este seminario, estos materiales, o cualquier servicio proporcionado antes o después del seminario, aún si se asesora respecto a la posibilidad de dichos daños.

Únicamente tú eres responsable y tienes que rendir cuentas por tus decisiones, acciones y resultados en la vida y mediante el uso de estos materiales aceptas no intentar hacernos responsables por cualquier decisión, acción o resultado en cualquier momento o circunstancia.

Hemos dado nuestro mejor esfuerzo para representar de forma precisa las estrategias y su potencial para mejorar tu vida y hacer crecer tu negocio. Sin embargo, esto no es un esquema de “hacerte rico de forma rápida” y no hay ninguna garantía que vas a ganar dinero utilizando las técnicas aquí presentadas. Tu nivel de éxito al obtener resultados similares depende de un número de factores, incluyendo tus habilidades, conocimientos, capacidades, dedicación, personalidad, mercado, comprensión de los negocios, enfoque empresarial, metas empresariales, socios y situación financiera. Debido a que estos factores varían de individuo a individuo, no podemos garantizar tu éxito, nivel de ingresos o habilidad de obtener ingresos. Cualquier declaración financiera o del futuro son simplemente nuestras expectativas o pronósticos para el futuro y como consecuencia no prometen un rendimiento real. Estas declaraciones son simplemente nuestra opinión o experiencia. Como es estipulado por la ley, ninguna garantía futura puede ser hecha de que alcanzarás cualquier tipo de resultados con nuestra información y no ofrecemos asesoramiento legal o financiero.



El objetivo de estos videos

La realidad es que:

- Las personas quieren saber:
¿Cómo me puedo convertir en un verdadero líder?
- Hay demasiada información sobre el liderazgo: ¿Por dónde empezar?



Por eso queremos:

- Proporcionar las herramientas para que puedas desarrollar tus cualidades como líder, de una manera fácil de entender y fácil de ejercer
- Ofrecer un entrenamiento estratégico y táctico, no uno de “sentido común”
- Presentar estos videos que representan una introducción al tema del liderazgo de forma completamente gratuita



Mitos (y verdades) sobre el liderazgo

“No son tanto las que no sabemos las que nos meten en problemas.

Las cosas que nos meten en problemas

son las que creemos que sabemos,

pero que no son ciertas.”

- Josh Billings



Mitos (y verdades) sobre el liderazgo

- Mito: La gente dice que un líder nace
 - Verdad: El líder se hace

- Mito: La gente dice que sólo pocas personas son líderes
 - Verdad: Todos podemos ser líderes

- Mito: La gente dice que uno es así como uno es
 - Verdad: No es cuestión de individualidad, es cuestión de habilidad

- Mito: La gente dice que tú ya sabes todo lo que necesitas saber
 - Verdad: No se trata de saber, se trata de ejercer

- Mito: La gente dice que no necesitas ser un líder para ser exitoso
 - Verdad: Toda persona exitosa es un líder

- Mito: La gente dice que ser líder es difícil
 - Verdad: Nunca han aprendido la estrategia correcta

- Mito: La gente dice que el liderazgo viene con una posición
 - Verdad: Gerencia viene con posición, liderazgo viene con seguidores



Las bases del liderazgo

- **La distinción #1 de los líderes es que toman iniciativa**
 - Tomar iniciativa significa “dar principio a algo”;
“acción de adelantarse a otros en hablar u obrar”



“Lo que pensamos, lo que sabemos, lo que creemos, a fin de cuentas,
es de poca consecuencia.

Lo único realmente trascendente es lo que hacemos.”

– John Ruskin

“No hay nada brillante o destacado en mi historia, excepto quizás esto:
Hago las cosas que creo que tienen que hacerse..
y cuando me decido a hacer algo, lo hago.”

– Teodoro Roosevelt

“El hombre ha de ser esclavo de la acción si quiere ser libre.”

- G. Marañón



Las bases del liderazgo

➤ Las **tres lecciones maestras** del liderazgo:



- **Los líderes elevan las reglas del juego**
 - Hacer: Sólo sentirte satisfecho cuando lo has dado todo
 - Evitar: Que la complacencia te lleve a la inacción

- **Los líderes son fuente de recursos**
 - Hacer: Ver el valor en cada cosa/persona/situación
 - Evitar: Que lo negativo te ciegue ver el potencial

- **Los líderes inspiran a otros a su propia grandeza**
 - Hacer: Sé una despertador humano
 - Evitar: Esperar recibir algo a cambio de tus acciones



Las bases del liderazgo

➤ Las tres cosas que todo líder necesita:

➤ **Actitud correcta**

- Actitud de gratitud
- Pasión por la excelencia
- Responsabilidad de crear tu propio destino



➤ **Dirección correcta**

- Luchar por un propósito noble
- Desarrollar una estrategia aplicable →
- Observar los resultados y ser adaptable

Una estrategia consiste de:

- Resultados
- Recursos
- Acciones

➤ **Cultura correcta**

- Encontrar a personas de grandeza →
- Crear sinergia
- Modelar excelencia

Las personas de grandeza son:

- Personas con más potencial que uno mismo
- Personas que explotan su potencial
- Personas que aprecian el potencial de otras personas



El modelo L.I.D.E.R.

	L.	I.	D.	E.	R.
Significado	Legitimidad Lidérate a ti mismo	Influencia Lidera a otros	Dirección Crea resultados	Equipo Multiplica el éxito	Reproductor Genera más líderes
Lección	El liderazgo se empieza ganando la victoria privada, no la victoria pública.	La capacidad de influencia de todo líder se basa en quién es.	El liderazgo sin visión ni estrategia, es un liderazgo sin dirección ni plan de acción.	El impacto de un líder se ve limitado o multiplicado por la efectividad de su equipo.	La verdadera grandeza de un líder se determina por la calidad de su legado.
Mito	El líder es líder por su autoridad.	La gente sigue a la visión, luego al líder.	El líder se enfoca en <i>qué</i> hay que hacer.	El líder busca implementar sus ideas.	El liderazgo es un terreno competitivo.
Verdad	El líder es líder por su voluntad.	La gente sigue al líder, luego a la visión.	El líder se enfoca en <i>por qué</i> hay que hacer.	El líder busca implementar las mejores ideas.	El liderazgo es un terreno cooperativo.



Cómo las personas se convierten en líderes

L.

I.

D.

E.

R.

Significados

Legitimidad

Influencia

Dirección

Equipo

Reproductor

Lecciones

Resumen de cada elemento L.I.D.E.R. en una frase

**Mitos
& Verdades**

Mitos: las creencias de las cuales te debes deshacer
Verdades: los principios según los cuales debes vivir

Herramientas

Los instrumentos que te permitirán desarrollar tus cualidades de liderazgo diariamente

**Hacer
& Evitar**

Lo que debes hacer y evitar al aplicar las herramientas a tu propia vida

Próximos Pasos

Una vez visto todos los contenidos: ¿Por dónde debes empezar?

¡Muchas Gracias!

