



Cuestionario de Autoevaluación

Este cuestionario de autoevaluación permite evaluarte en cada una de las cinco áreas L.I.D.E.R. El puntaje final que obtengas después de haber respondido las preguntas te da un indicio de qué tan bien cumples cada uno de los elementos L.I.D.E.R.

Programa L.I.D.E.R. esencial

www.liderazgosinlimites.com

Copyright © 2010 Stephan Kaiser & Martin Kaiser

Todos los derechos reservados

Este documento contiene contenido de propiedad intelectual y no debe ser duplicado o distribuido sin permiso escrito.

Ninguna porción de este material debe ser compartido o reproducido de ninguna manera y bajo ninguna circunstancia sin permiso escrito por adelantado por Stephan Kaiser & Martin Kaiser.

Para solicitudes de permiso, contactar:

Stephan Kaiser & Martin Kaiser

info@liderazgosinlimites.com

0058 212 893 17 50

Ninguna parte de este material intenta ofrecer asesoramiento legal, profesional, personal o financiero. La información contenida en este material no puede reemplazar los servicios de profesionales entrenados en cualquier área, incluyendo, pero no estando limitado, al área financiera o legal. Bajo ninguna circunstancia Stephan Kaiser o Stephan Kaiser & Martin Kaiser o cualquiera de sus representantes o contratistas serán responsables por cualquier daño especial o consecuente que resulten del uso, o la inhabilidad de usar, la información o estrategias comunicadas en este seminario, estos materiales, o cualquier servicio proporcionado antes o después del seminario, aún si se asesora respecto a la posibilidad de dichos daños.

Únicamente tú eres responsable y tienes que rendir cuentas por tus decisiones, acciones y resultados en la vida y mediante el uso de estos materiales aceptas no intentar hacernos responsables por cualquier decisión, acción o resultado en cualquier momento o circunstancia.

Hemos dado nuestro mejor esfuerzo para representar de forma precisa las estrategias y su potencial para mejorar tu vida y hacer crecer tu negocio. Sin embargo, esto no es un esquema de "hacerte rico de forma rápida" y no hay ninguna garantía que vas a ganar dinero utilizando las técnicas aquí presentadas. Tu nivel de éxito al obtener resultados similares depende de un número de factores, incluyendo tus habilidades, conocimientos, capacidades, dedicación, personalidad, mercado, comprensión de los negocios, enfoque empresarial, metas empresariales, socios y situación financiera. Debido a que estos factores varían de individuo a individuo, no podemos garantizar tu éxito, nivel de ingresos o habilidad de obtener ingresos. Cualquier declaración financiera o del futuro son simplemente nuestras expectativas o pronósticos para el futuro y como consecuencia no prometen un rendimiento real. Estas declaraciones son simplemente nuestra opinión o experiencia. Como es estipulado por la ley, ninguna garantía futura puede ser hecha de que alcanzarás cualquier tipo de resultados con nuestra información y no ofrecemos asesoramiento legal o financiero.

Autoevaluación: Legitimidad

(MB = Muy Bien; B = Bien; R = Regular; M = Mal; MM = Muy Mal)

	MB	B	R	M	MM
1. Me cambio a mí mismo antes de intentar cambiar a otros	☐	☐	☐	☐	☐
2. Siempre me siento responsable por las cosas que hago en mi vida	☐	☐	☐	☐	☐
3. Termino las cosas que empiezo	☐	☐	☐	☐	☐
4. Todo lo que hago lo busco hacer de forma sobresaliente	☐	☐	☐	☐	☐
5. Me tomo tiempo para aprender y crecer personalmente	☐	☐	☐	☐	☐
6. Soy humilde cuando de recibir elogios se trata	☐	☐	☐	☐	☐
7. Dedico por lo menos 5 minutos de cada día para evaluar lo verdaderamente importante en mi vida y dedicarle el tiempo necesario en mi agenda	☐	☐	☐	☐	☐
8. Estoy agradecido por todo aquello que tengo	☐	☐	☐	☐	☐
9. Busco contribuir a otras personas sin esperara nada a cambio	☐	☐	☐	☐	☐
10. No busco ser como otros líderes, sino ser la mejor expresión de mi propia persona	☐	☐	☐	☐	☐

Suma de puntos: _____

Repartición de puntos: MB = 5; B = 4; R = 3; M = 2; MM = 1

Autoevaluación: Influencia

(MB = Muy Bien; B = Bien; R = Regular; M = Mal; MM = Muy Mal)

	MB	B	R	M	MM
1. Cumpló los valores de las personas que quiero influir/atraer	☐	☐	☐	☐	☐
2. Antes de convencer a otros me convengo yo primero	☐	☐	☐	☐	☐
3. No dejo que mi título limite mi influencia	☐	☐	☐	☐	☐
4. Soy consistente entre lo que prometo y con lo que me comprometo	☐	☐	☐	☐	☐
5. Soy consistente entre lo que exijo de otras personas y lo que exijo de mí mismo	☐	☐	☐	☐	☐
6. Antes de quejarme de algo que me molesta de otras personas, analizo si yo también practico esas acciones negativas	☐	☐	☐	☐	☐
7. Cuando siento que pierdo conexión con la gente, primero analizo lo que posiblemente esté haciendo mal yo	☐	☐	☐	☐	☐
8. Pregunto a personas cercanas en qué áreas puedo mejorar y cómo	☐	☐	☐	☐	☐
9. Resuelvo los conflictos pendientes	☐	☐	☐	☐	☐
10. Invierto el tiempo en gente mostrando mi sincero interés en trabajar con ellos	☐	☐	☐	☐	☐

Suma de puntos: _____

Repartición de puntos: MB = 5; B = 4; R = 3; M = 2; MM = 1

Autoevaluación: Dirección

(MB = Muy Bien; B = Bien; R = Regular; M = Mal; MM = Muy Mal)

	MB	B	R	M	MM
1. Permito que otros desarrollen conmigo la causa noble	☐	☐	☐	☐	☐
2. Permito que otros identifiquen conmigo los valores más importantes	☐	☐	☐	☐	☐
3. Cumpro los valores sin importar la situación en la que me encuentre	☐	☐	☐	☐	☐
4. Permito que otros construyan conmigo mejores estrategias	☐	☐	☐	☐	☐
5. Busco implementar las estrategias lo más rápido posible	☐	☐	☐	☐	☐
6. Busco el propósito detrás de cada plan de acción	☐	☐	☐	☐	☐
7. Permito a otras personas terminar de hablar sin interrumpirlas	☐	☐	☐	☐	☐
8. Me intereso sinceramente por los demás y sus opiniones	☐	☐	☐	☐	☐
9. No dejo que problemas temporales me lleven a rendirme en la consecución de la visión	☐	☐	☐	☐	☐
10. Cuando pienso que ya he agotado todas las posibilidades, busco nuevas posibilidades	☐	☐	☐	☐	☐

Suma de puntos: _____

Repartición de puntos: MB = 5; B = 4; R = 3; M = 2; MM = 1

Autoevaluación: Equipo

(MB = Muy Bien; B = Bien; R = Regular; M = Mal; MM = Muy Mal)

	MB	B	R	M	MM
1. Las personas sienten que trabajan conmigo, no para mí	☐	☐	☐	☐	☐
2. Busco siempre las mejores ideas, no imponer mis ideas	☐	☐	☐	☐	☐
3. Valoro interdependencia sobre independencia y lo demuestro a mi equipo	☐	☐	☐	☐	☐
4. Escucho a los demás, especialmente cuando estamos en desacuerdo	☐	☐	☐	☐	☐
5. Comparto el mérito con los demás	☐	☐	☐	☐	☐
6. Tomo decisiones que benefician a todos	☐	☐	☐	☐	☐
7. Las personas que me rodean saben que las aprecio y respeto	☐	☐	☐	☐	☐
8. El trabajo es repartido acorde con las fortalezas de cada uno	☐	☐	☐	☐	☐
9. Busco rodearme de gente más inteligente que yo	☐	☐	☐	☐	☐
10. Aplaudo el crecimiento de cada persona y del equipo	☐	☐	☐	☐	☐

Suma de puntos: _____

Repartición de puntos: MB = 5; B = 4; R = 3; M = 2; MM = 1

Autoevaluación: Reproductor

(MB = Muy Bien; B = Bien; R = Regular; M = Mal; MM = Muy Mal)

	MB	B	R	M	MM
1. Me da alegría ser un mentor para los demás	☐	☐	☐	☐	☐
2. Las personas que me rodean me consideran un buen mentor	☐	☐	☐	☐	☐
3. Ayudo a que la siguiente generación sea mejor que la mía	☐	☐	☐	☐	☐
4. Creo oportunidades para permitir que otros se desarrollen	☐	☐	☐	☐	☐
5. Me enfoco en las fortalezas y el potencial futuro de cada persona	☐	☐	☐	☐	☐
6. Mis relaciones con los demás son relaciones en las que ambos crecemos	☐	☐	☐	☐	☐
7. Delego mucha responsabilidad porque confío en las personas	☐	☐	☐	☐	☐
8. Me intereso en aprender detalles de la vida de las personas que me rodean	☐	☐	☐	☐	☐
9. Conozco los mayores retos de mi círculo íntimo de personas y les ayudo a superar esos retos	☐	☐	☐	☐	☐
10. Conozco las mayores aspiraciones de mi círculo íntimo de personas y les ayudo a conseguir esas aspiraciones	☐	☐	☐	☐	☐

Suma de puntos: _____

Repartición de puntos: MB = 5; B = 4; R = 3; M = 2; MM = 1

Resumen:

Mi puntuación L. I. D. E. R.

L.	I.	D.	E.	R.
Legitimidad Lidérate a ti mismo	Influencia Lidera a otros	Dirección Crea resultados	Equipo Multiplica el éxito	Reproductor Genera más líderes
Puntuación (Sobre 50 puntos)	Puntuación (Sobre 50 puntos)	Puntuación (Sobre 50 puntos)	Puntuación (Sobre 50 puntos)	Puntuación (Sobre 50 puntos)

¡Felicitaciones!

¡Has completado el cuestionario de autoevaluación L.I.D.E.R.!

Nota:

El puntaje que obtengas en cada área L.I.D.E.R. depende de un número de factores, como lo son el tipo de preguntas, el sistema de repartición de puntos y la sinceridad con la que respondiste cada pregunta. Este cuestionario está pensado para darte solamente un indicio de qué tan bien cumples cada una de las cinco áreas L.I.D.E.R. pero en ningún caso representa una valoración definitiva. Sólo tú mismo puedes definir cuáles son tus fortalezas, debilidades así como habilidades que todavía debes mejorar como persona y como líder. Únicamente tú eres responsable y tienes que rendir cuentas por tus decisiones, acciones y resultados en la vida. Dicho esto, esperamos que este cuestionario te haya invitado a reflexionar sobre diferentes áreas de la vida y del liderazgo.