

# L. I. D. **E.** R.

Equipo:

Multiplica el éxito



*“Unirnos es el comienzo.  
Mantenernos unidos es progreso.  
Trabajar unidos es éxito”*

- Henry Ford



# Equipo: Lección

---

## Lección:

El impacto de un líder se ve limitado o multiplicado por la efectividad de su equipo.

“Algunos tienen un sueño, pero carecen de equipo. Su sueño es imposible.  
Algunos tienen un sueño, pero tienen un equipo malo. Su sueño es una pesadilla.  
Algunos tienen un sueño y están edificando su equipo. Su sueño tiene potencial.  
Algunos tienen un sueño y un equipo magnífico. Su sueño es inevitable.  
No basta con tener un sueño; también hay que tener un equipo de ensueño.”

- John Maxwell



# Equipo: Mitos & Verdades

---

| Mitos                                         | Verdades                                         |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| El líder busca que el equipo trabaje para él  | El líder busca que el equipo trabaje con él      |
| El líder busca implementar sus ideas          | El líder busca implementar las mejores ideas     |
| El líder busca complacer al equipo            | El líder busca fortalecer al equipo              |
| El líder busca que se valore su independencia | El líder busca que se valore la interdependencia |



# Equipo: Herramienta

---

## Trabajo en equipo en una cáscara:

La verdad #1 sobre el trabajo en equipo es que...  
El trabajo en equipo divide el esfuerzo y multiplica el impacto

La medida más importante de que un equipo funciona...  
Es cuando se resuelven conflictos sin quebrantar relaciones

El factor #1 que determina el trabajo en equipo...  
Es la cultura de trabajo en equipo que se está viviendo

Fuente: Adaptado de: Maxwell, John (2008): "Teamwork 101: What every leader needs to know". Thomas Nelson: Nashville, Tennessee



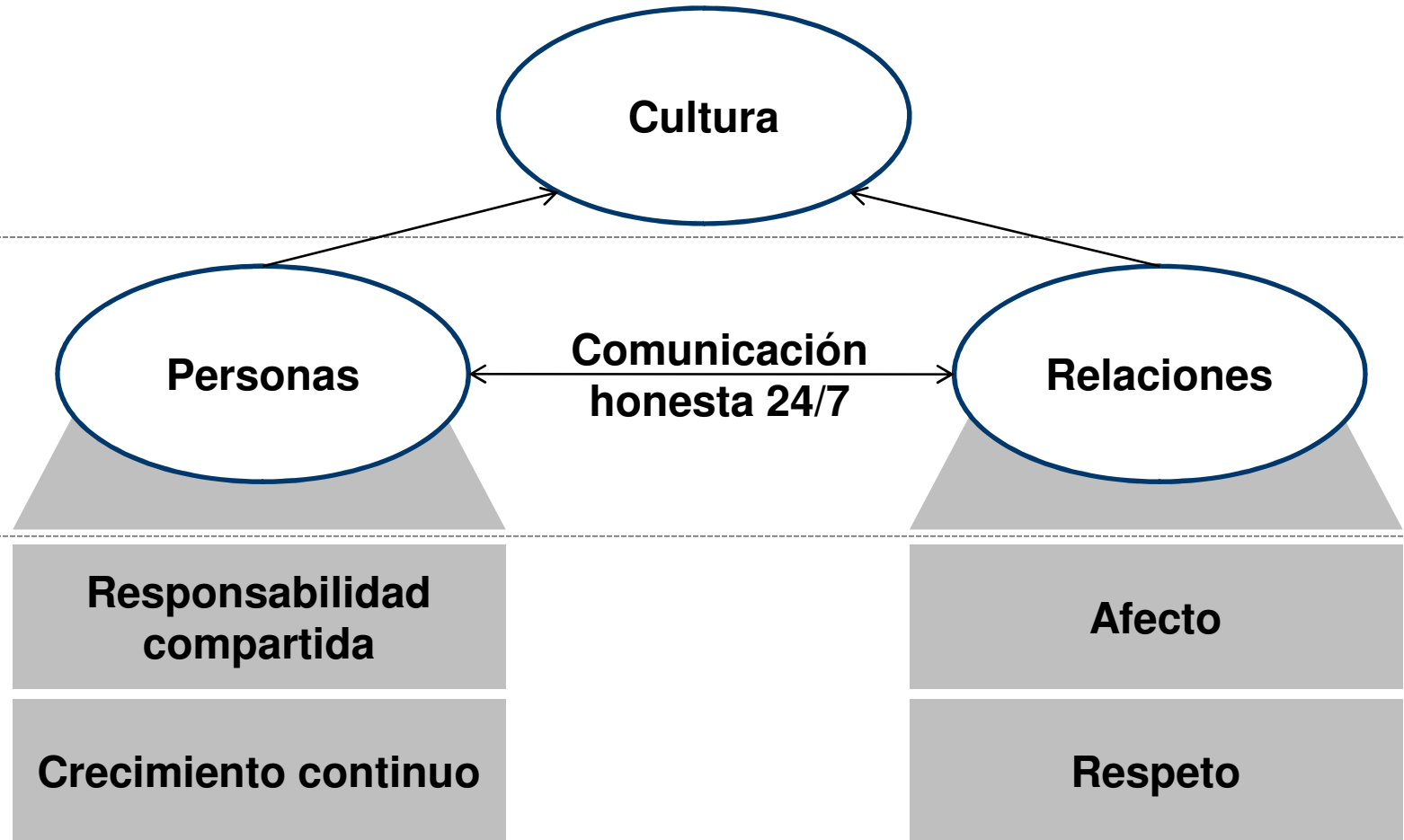
# Equipo: Herramienta

## La tríada del equipo

Objetivo del trabajo  
en equipo:

Factores que  
influyen en el  
objetivo del trabajo  
en equipo

Cualidades que  
determinan los  
factores del trabajo  
en equipo





# Equipo: Herramienta

## Las cinco fases de una cultura



Fuente: Adaptado de: Logan, D.; King, J. & Fischer-Wright, H. (2008): "Tribal Leadership: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization", HarperCollins: New York.



# Equipo: Herramienta

---

## **Cómo asegurar un buen trabajo en equipo:**

- Añade a personas clave
- Quita a las personas que no vivan los valores
- Rota el liderazgo
- Promueve el crecimiento individual y grupal
- Enfócate en que todos tengan lealtad
- Reprime las acciones no aceptables
- Felicita las acciones deseables
- Comunicación honesta 24/7
- Valora interdependencia sobre independencia
- Asegúrate que ganen las mejores ideas



# Equipo: Hacer & Evitar

---

## Lo que debes hacer:

- Busca ayuda, eso no quiere decir que eres una persona inmadura
- Busca ser el líder servidor, no el líder abusador
- Sé el responsable cuando algo anda mal, y dale el crédito al equipo cuando algo anda bien

## Lo que debes evitar:

- No busques a los mejores, busca a los adecuados
- No implantes políticas y reglas, implanta una cultura amena
- No permitas que la personalidad influya en la selectividad (de ideas)