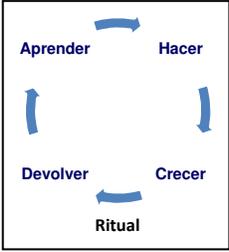




Programa L.I.D.E.R.
-Resumen Ejecutivo-

Modelo	L.	I.	D.	E.	R.
Significado	Legitimidad Lidérate a ti mismo	Influencia Lidera a otros	Dirección Crea resultados	Equipo Multiplica el éxito	Reproductor Genera más líderes
Lección	El liderazgo se empieza ganando la victoria privada, no la victoria pública.	La capacidad de influencia de todo líder se basa en quién es.	El liderazgo sin visión ni estrategia, es un liderazgo sin dirección ni plan de acción.	El impacto de un líder se ve limitado o multiplicado por la efectividad de su equipo.	La verdadera grandeza de un líder se determina por la calidad de su legado.
Mitos	El líder es líder porque influencia a otros El líder es líder por su capacidad de afectación El líder es líder por su autoridad El líder es líder por su inculpabilidad	La gente sigue primeramente a la visión que tiene el líder La gente cree en el líder por su afectividad La gente cree en el líder por lo que promete La gente cree en el líder por la palabra hablada	El líder se enfoca en qué hay que hacer El líder se enfoca en imponer su visión El líder se enfoca en imponer su manera de hacer las cosas El líder se enfoca en decir a la gente: "caminen"	El líder busca que el equipo trabaje para él El líder busca implementar sus ideas El líder busca complacer al equipo El líder busca que se valore su independencia	El líder reúne a seguidores El líder busca ser idealizado El líder busca ser necesitado El liderazgo es un terreno competitivo
Verdades	El líder es líder porque se influencia a sí mismo primero El líder es líder por su capacidad de decisión El líder es líder por su voluntad El líder es líder porque asume responsabilidad	La gente sigue primeramente al líder, no la visión La gente cree en el líder por su legitimidad La gente cree en el líder porque se compromete La gente cree en el líder por la palabra personificada	El líder se enfoca en por qué hay que hacer El líder se enfoca en desarrollar nuestra visión El líder se enfoca en imponer la mejor manera de hacer las cosas El líder se enfoca en decir a la gente: "caminemos"	El líder busca que el equipo trabaje con él El líder busca implementar las mejores ideas El líder busca fortalecer al equipo El líder busca que se valore la interdependencia	El líder reúne a líderes El líder busca ser humanizado El líder busca ser superado El liderazgo es un terreno cooperativo

Herramientas	<p>El círculo virtuoso de la vida</p> 	<p>Las tres preguntas de la influencia</p> <p>¿A quién quieres influir? [Escribir las cualidades]</p> <p>¿Qué tipo de líder eres?</p> <table border="1" data-bbox="642 467 934 613"> <tr> <td>Hablar \ Actuar</td> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>SI</td> <td>Transformador</td> <td>Dictador</td> </tr> <tr> <td>NO</td> <td>Trabajador</td> <td>Visitador</td> </tr> </table> <p>¿Dejas que tu influencia se vea limitada? [Líder vs. Celular]</p>	Hablar \ Actuar	SI	NO	SI	Transformador	Dictador	NO	Trabajador	Visitador	<p>La ecuación de la dirección</p> <p><u>Visión</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Causa Noble - Valores <p><u>Estrategia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Resultados - Recursos - Acciones 	<p>La tríada del equipo</p>  <p>Las cinco fases de una cultura</p> 	<p>El patrón de la multiplicación</p> 
Hablar \ Actuar	SI	NO												
SI	Transformador	Dictador												
NO	Trabajador	Visitador												
Hacer	<p>Ten humildad y voluntad Haz el trabajo... de forma sobresaliente Haz del círculo virtuoso tu nuevo hábito</p>	<p>Sé el tipo de persona que quieres atraer Sé un transformador Mejora la señal de tu comunicación</p>	<p>Busca primero claridad de visión, luego claridad de acción Busca primero escuchar, luego ser escuchado Busca crear una buena estrategia hoy, no una estrategia perfecta mañana</p>	<p>Busca ayuda, eso no quiere decir que eres una persona inmadura Busca ser el líder servidor, no el líder abusador Sé el responsable cuando algo anda mal, y dale el crédito al equipo cuando algo anda bien</p>	<p>Cree en tu gente y podrás creer en tu visión Ama a tu gente y amarás los resultados Libera a tu gente y liberarás el crecimiento</p>									
Evitar	<p>No imites a otros líderes No vivas la filosofía tragamonedas Nunca seas complaciente</p>	<p>No pienses simplemente que hay personas que no puedes influir, esfuérzate No pienses que tu manera de comunicarte simplemente no cambiará, supérate No pienses simplemente que nadie es consistente entre actuar y hablar, sé ejemplo de integridad</p>	<p>No dejes que la dificultad de la situación altere el significado de los valores No dejes que tus estrategias pasadas limiten estrategias futuras No dejes que un problema circunstancial te haga olvidar la visión trascendental</p>	<p>No busques a los mejores, busca a los adecuados No implantes políticas y reglas, implanta una cultura amena No permitas que la personalidad influya en la selectividad (de ideas)</p>	<p>No pases tiempo con la gente, invierte tiempo en la gente No trates a todos de la misma manera, trata a cada uno de manera diferente No dejes que tu egoísmo limite el potencial de tu legado</p>									